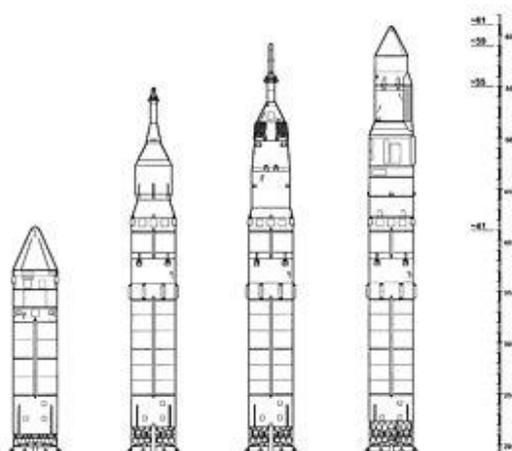


# Пуск системы «1С:ЗУП 3.1 КОРП» в ГКНПЦ им. В.А. Хруничева

Анатолий Мальнев,  
ИТ-Директор  
ГКНПЦ имени М. В. Хруничева



# Направления деятельности ГКНПЦ им. В.А. Хруничева



ПРОЕКТИРОВАНИЕ



ПРОИЗВОДСТВО



ПУСК

# Организационный периметр



# «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП Редакция 3.1»

## ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- Создание и внедрение Системы кадрового учета и расчета заработной платы, позволяющей снизить затраты на владение, в том числе:
  - на поддержание соответствия законодательству,
  - на расширение функциональности,
  - на обучение персонала использованию Системы,
  - на лицензирование
- Сокращение интеграционных связей с финансовой системой путем внедрения одноплатформенных продуктов
- Получение прозрачной отчетности расчета себестоимости в разрезе мест возникновения затрат и счетов-заказов

# Выбор проектной команды

## ВАЖНЫЕ КРИТЕРИИ ВЫБОРА КОМАНДЫ:

- Опыт выполнения аналогичных крупномасштабных проектов в данной области не менее 10;
- Опытные профессионалы в предметной области более 7 лет ;
- Опыт работы с механизмами расширений для снижения трудозатрат на обновление;
- Опыт работы с Библиотекой Стандартных Подсистем, «Конвертацией данных 3.0» для создания миграционных и интеграционных механизмов.

# Особенности проекта

- Сжатые сроки – менее **6 месяцев** до ввода в опытную эксплуатацию;
- Унификация отдельных филиалов на этапе моделирования;
- Запуск в январе в ОПЭ без параллельного расчёта в исторической системе;
- Сложные формулы расчета, включающие **до 8 показателей**,
  - **700** видов оплаты, более **300** видов начислений с алгоритмами (321),
  - **26** видов удержаний,
  - **20** видов отпусков;
- Первая линия поддержки на стороне Заказчика - развитие центра компетенций;
- Трудности, связанные со старой серверной архитектурой (нагрузочное тестирование и РКЛ);
- Новая редакция платформы и конфигурации с поддержкой Фирмы 1С;

# Дорожная карта

	2016							2017				
	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4
Обследование и Моделирование			Параллельная унификация политики по оплате труда									
Разработка	Формирование рабочей группы Заказчика, кот. Станет кл. сотр. Центра Компетенций		В том числе: разработка обработок переноса из OeBS									
Подготовка и проведение ОПЭ	Конкурсные процедуры		Формирование центра компетенций на предприятиях Пилотного периметра									
							Нагрузочное тестирование		Подготовка пользователей; Опытная эксплуатация	Опытно-промышленная эксплуатация		



## Победы

- Авансы с учётом расчёта за первую половину месяца были выданы в январе из 1С всем 17 000 сотрудникам без отклонений от кол. договора;
- Отчётность за первый квартал сдана из 1С, на лицо удобство проверки и прозрачности отчётности, с первого раза отправлена без корректировок;
- Скорость работы в системе не увеличилась, с учётом использования прежней серверной архитектуры;
- Расчет заработной платы на 6-й календарный день месяца;
- Быстрое реагирование Фирмы 1С на запросы оптимизации кода платформы и конфигурации на этапе ОПЭ;
- Получение прозрачной себестоимости как результат проекта.

# Распределение затрат

## Документы и настройки на вход:

- документ Сдельные наряды
- документ Табель по счетам-заказам
- Документ Премия с лимитом
- документ Распределение основного заработка
- По сотруднику
- По виду начисления
- По подразделению
- По штатной позиции
- По территории выполнения работ
- Соответствие начислений и счетов статьям затрат
- Соответствие статей затрат начислений страховым взносам
- Соответствие счетов накладным расходам и др.



## Данные на выходе:

### Показатели:

- Сумма
- Нормо-часы
- Явочные часы
- Сумма страховых взносов
- Сумма оценочных обязательств

### Аналитика для проводок:

- СчДт
- СубконтоДт1
- СубконтоДт2
- СубконтоДт3
- СчКт

- СубконтоКт1
- СубконтоКт2
- СубконтоКт3

### Аналитика для детального анализа, отчетов:

- Сотрудник
- Вид начислений
- МВЗ
- Счет-заказ
- Статья затрат
- Филиал
- Штатное подразделение
- Категория персонала

# Настройки прав доступа

- **Путем развития типовых возможностей подсистемы прав доступа, обеспечено разграничение доступа по филиалам (обособленным подразделениям, подразделениям верхнего уровня), в том числе:**
  - обеспечено автоматическое назначение группы доступа при приеме / кадровом переводе
  - расширены типовые RLS для доступа к наборам документов доступных филиалов
  - расширены возможности отчетов для вывода данных доступных филиалов
- **Разработаны инструменты администратора:**
  - для контроля корректности назначения групп доступа, избыточности/недостаточности
  - для оперативного массового назначения прав доступа к данным филиалов для групп пользователей
- **Реализованы профили доступа, соответствующие функциональным обязанностям пользователей, в том числе:**
  - 15 профилей доступа
  - более 100 групп доступа
- **Реализован особый профиль доступа "специалист БТЗ", в котором ограничен доступ к данным "своего" подразделения, в том числе:**
  - в списке сотрудников
  - в списках документов
  - в списке подразделений
  - в списке штатных позиций
  - в отчетах
  - для учета зарплаты "закрытой" группы сотрудников выделен отдельный узел

## В планах:

- Увеличение производительности за счёт новой рекомендованной серверной архитектуры;
- Тиражирование на Омск и Усть-Катав (+ 10 000 сотрудников);
- Управление персоналом: проект - папка, личные кабинеты, аттестация;
- Капитализация затрат до ввода в ПЭ.

# ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ



**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОСМИЧЕСКИЙ  
НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР  
ИМЕНИ М.В.ХРУНИЧЕВА**

