



1С:ЗУП КОРП

Обзор HR-функциональности







Автоматизация всех процессов в одной программе - это

Данные

- Все HR данные в одной системе
- Отсутствие механизмов интеграции, необходимости их поддержки
- Упрощение администрирования

Интерфейс

- Пользователям привычно выполнять разные функции в одном интерфейсе

Методология

- Бизнес-логика системы поддерживает сквозные процессы, обеспечивающие связь между функциональными блоками

Экономичность

- Использование единой системы снижает затраты на автоматизацию



Актуальные материалы про 1С:ЗУП КОРП



1С:Предприятие 8
Система программ



Москва ▾

Программы 1С

Платформа и технологии

Поддержка и обучение

Приобретение и внедрение



1С:Зарплата и управление персоналом КОРП

Купить, внедрить,
проконсультироваться

О продукте

Для кого ▾

Сервисы ИТС

Полезные материалы

Цена

[Главная](#) > 1С:Зарплата и управление персоналом КОРП

«1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП (редакция 3)» позволяет построить комплексную систему эффективного управления человеческими ресурсами компании любой численности.

Комплексность. Программа позволяет автоматизировать в одной системе все HR-процессы и дает расширенные возможности бухгалтерам и кадровикам. Поэтому аналитика в «1С:ЗУП КОРП» сквозная, наглядная и гибко настраивается.

Экономичность. Компания экономит на том, что не надо приобретать и поддерживать много программных продуктов, интегрировать их между собой. Основная поставка «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП (редакция 3)» и лицензии на рабочие места покупаются 1 раз и не требуют абонентской платы. [Подробнее о цене.](#)

Опциональность. Автоматизировать все сразу не обязательно, можно поэтапно настроить систему в соответствии с вашими бизнес-процессами и приоритетами.

Безопасность использования. Система настроек прав доступа позволяет предоставить участникам процесса только те данные, которые соответствуют уровню их должностных обязанностей. Тем самым



1С:Кабинет
сотрудника

Мобильное
взаимодействие
сотрудников
и бухгалтерии
по кадровым
вопросам



Новости

Внедрения

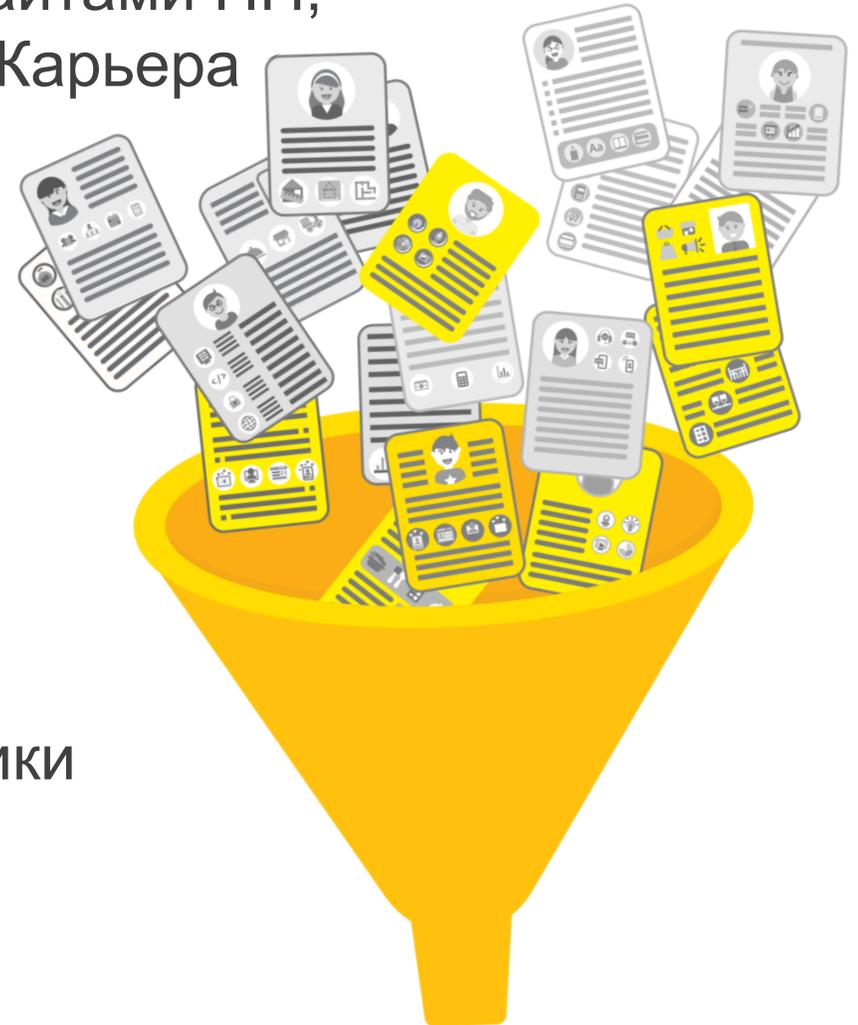
Вышла новая версия 3.1.24.107
типовой конфигурации "Зарплата и
Управление Персоналом КОРП",
редакция 3





ПОДБОР

- Интеграция и расширение браузера 1С:HR с сайтами HH, SuperJob, Rabota.ru, Зарплата.ру, Авито, Хабр Карьера
- Автоматическая загрузка резюме
 - из папки на диске
 - из почты
- Поиск по параметрам во внутренней базе
 - кандидатов
 - сотрудников в т.ч. уволенных
- Чатбот с кандидатом загружает резюме и отклики
- Регистрация вручную
- Перенос данных из E-Staff



При загрузке кандидата, программа покажет, если работал у нас

- даты работы
- подразделение
- причины увольнения

если уже рассматривался нами

- на какую вакансию
- комментарии
- причины отклонения



По каким критериям подбирать?



Что оценивать?



Чему обучать?



Что развивать?



Взаимодействие с заказчиками вакансии



- **Заявка на подбор**
- **Чат** с заказчиком по вопросам подбора
- **Бронирование**
 - времени
 - переговорных
- **Рассылка уведомлений и напоминаний**
- **Контроль** участниками подбора
 - отправки писем кандидату
 - оценок тестирования
 - оценок собеседования

- Тестирование в том числе удаленное
- Автоматическая отправка SMS
- Автоматическая, по заданному правилу отправка писем
 - Отложенная
 - Брендированная
 - По шаблону

- При использовании «Решения о приеме» кадровик видит в программе, кого принять, когда и на каких условиях
- HR видит, сколько кандидатов принято, сколько осталось найти



Кадровик



HR

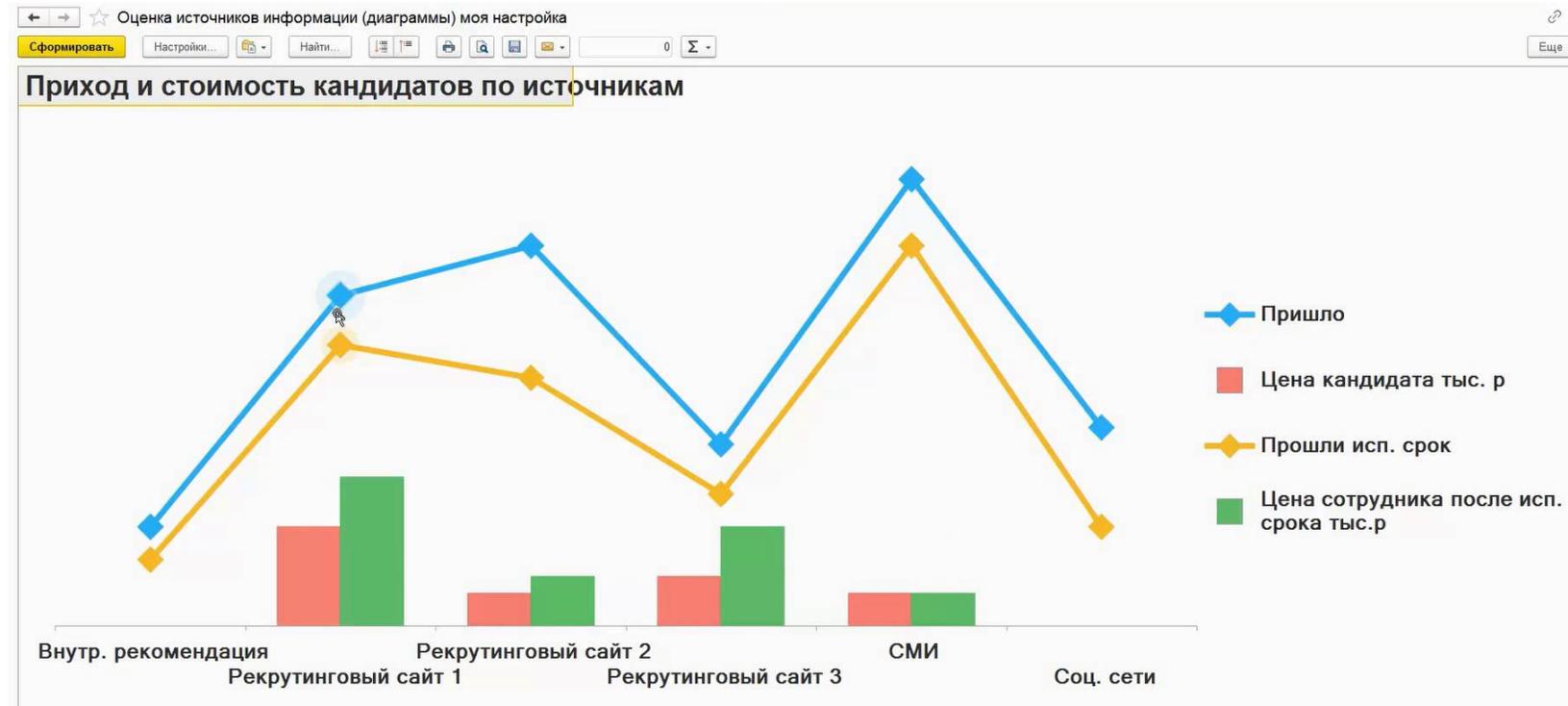
Кого принять
На каких условиях

«Решение о приеме»

Прием на работу +1

Вакансии -1

- Большой выбор диаграмм
- Автоматическая рассылка отчетов
- Возможность настройки отчетов пользователем





Пользователь может самостоятельно настроить правило выделения данных отчета



Зарплата и управление персоналом КО... 1С:Предприятие Поиск Ctrl+Shift+F

Громова Н.П. (Нач. отд. по работе с персоналом)

Укомплектованность штата

Сформировать Настройки... Разворачивать до

Введите слово для фильтра (название товара, покуп... ?) Еще

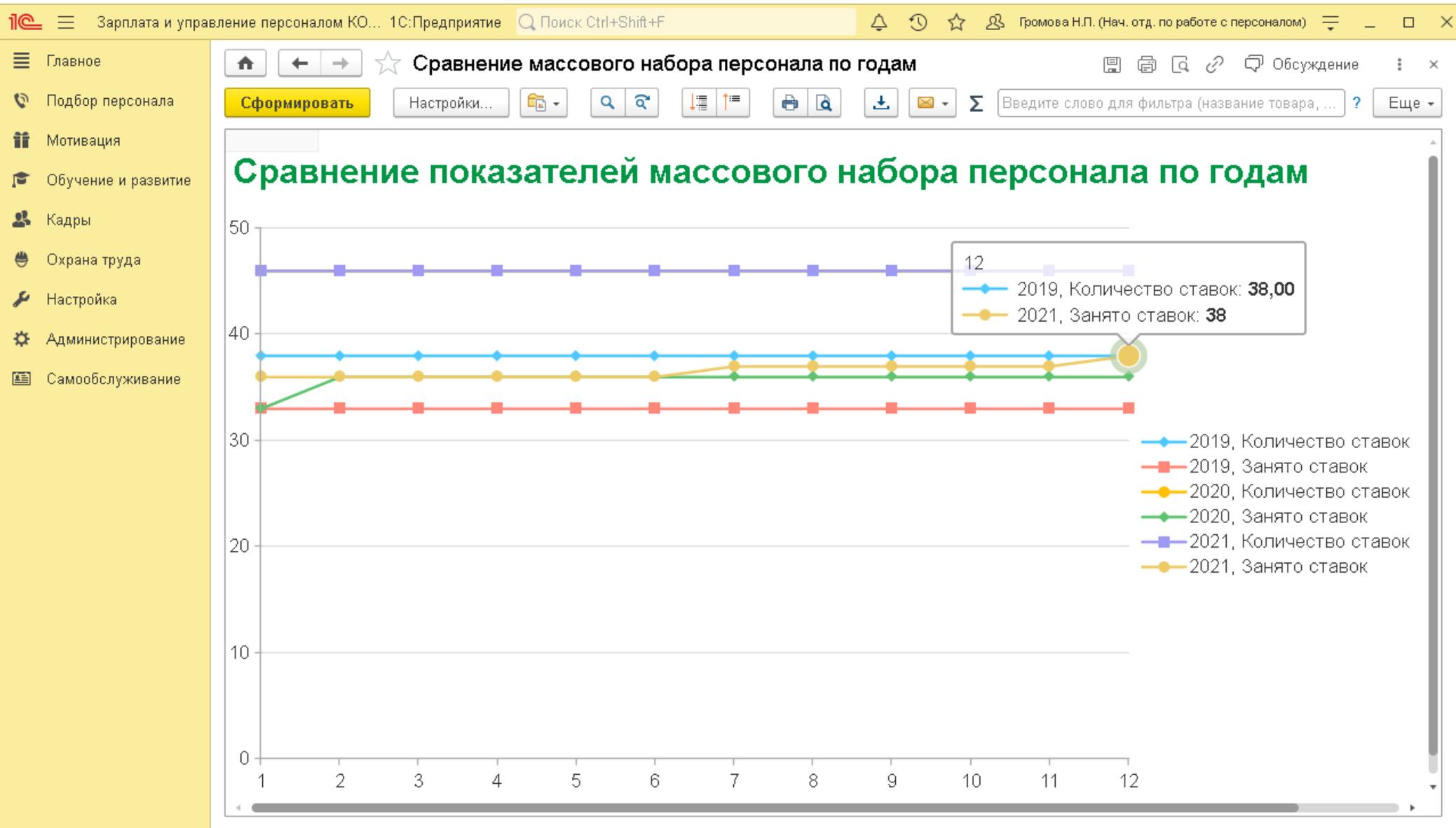
Заполненность штатного расписания

Организация Крон-Ц
Дата отчета 20 января 2022 г.

Подразделение Позиция	Запланиро вано	Свободно	Укомплект ованность	Занята		Вакантна	
				Ставок	ФОТ	Ставок	ФОТ
Руководство	2		100	2	146 000,00		
Управление бухгалтерского учета и отчетности	5	1	80	4	222 000,00	1	4
Управление бухгалтерского учета и отчетности	1		100	1	65 500,00		
Сметно-штатный отдел	1		100	1	55 500,00		
Отдел расчетов по оплате труда	2		100	2	101 000,00		
Сектор налоговых платежей и расчетов с фондами	1	1				1	4
Главный экономист /Руководство/, (Крон-Ц)	1	1				1	
Юридический отдел	1		100	1	65 500,00		
Отдел по работе с персоналом	5		100	5	227 500,00		
Управление маркетинга и обслуживания клиентов	3	2	33,33	1	65 500,00	2	6
Управление маркетинга и обслуживания клиентов	1		100	1	65 500,00		
Отдел технической поддержки и работы с потребителями	1	1				1	3
Эксперт /Отдел технического обеспечения/, (Крон-Ц)	1	1				1	
Отдел поставки оборудования	1	1				1	3
Эксперт /Отдел технического обеспечения/, (Крон-Ц)	1	1				1	
Управление установки и эксплуатации оборудования	9	2	70,00	7	322 000,00	3	11
Управление установки и эксплуатации оборудования	1		100	1	65 500,00		
Отдел установки и эксплуатации оборудования	4	-1	100	5	216 000,00		
Отдел технического обслуживания оборудования	1	1				1	3
Эксперт /Отдел технического обеспечения/, (Крон-Ц)	1	1				1	
Отдел автоматизированных систем и системного ПО	2	1	50,00	1	40 500,00	1	5
Начальник отдела /Отдел технического обеспечения/, (Крон-Ц)	1	1				1	
Системный администратор /Отдел технического обеспечения/, (Крон-Ц)	1		100	1	40 500,00		

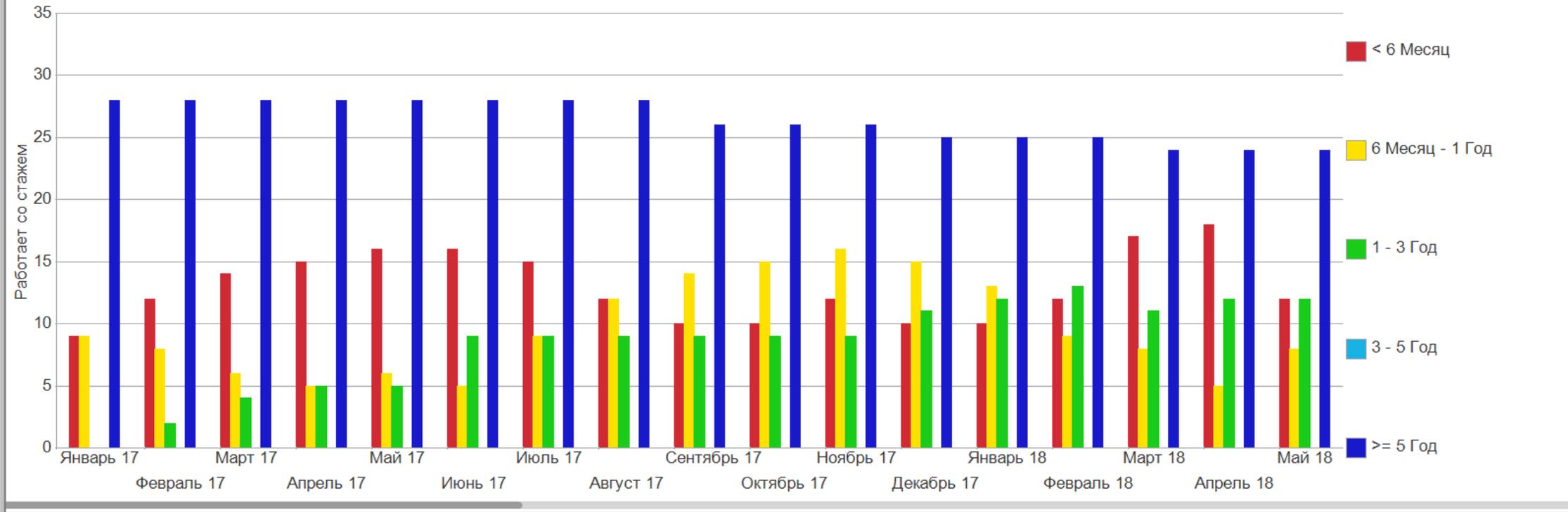


Возможность сравнивать показатели месяц к месяцу за разные годы

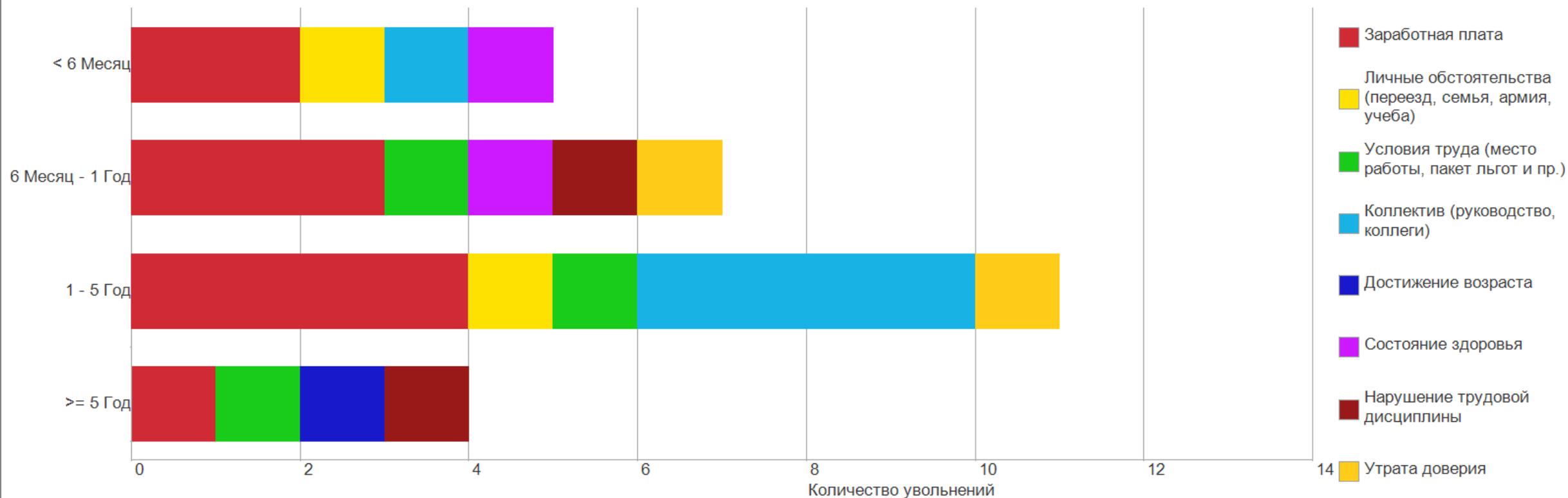


Анализ стажа работающих сотрудников

Период стажа	Январь 17			Февраль 17			Март 17			Апрель 17			Май 17			Ра со
	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	
< 6 Месяц	9	19,57	19,57	12	24,00	24,00	14	26,92	26,92	15	28,30	28,30	16	29,09	29,09	
6 Месяц - 1 Год	9	19,57	39,13	8	16,00	40,00	6	11,54	38,46	5	9,43	37,74	6	10,91	40,00	
1 - 3 Год			39,13	2	4,00	44,00	4	7,69	46,15	5	9,43	47,17	5	9,09	49,09	
3 - 5 Год			39,13			44,00			46,15			47,17			49,09	
>= 5 Год	28	60,87	100,00	28	56,00	100,00	28	53,85	100,00	28	52,83	100,00	28	50,91	100,00	
Итого	46	100,00	100,00	50	100,00	100,00	52	100,00	100,00	53	100,00	100,00	55	100,00	100,00	



Анализ стажа уволенных сотрудников по причинам увольнений





Подробно о подборе в 1С:ЗУП КОРП смотрите здесь



Лекторий Подбор персонала в «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» (ред. 3)»

0:00 Введение (Елена Вешнякова, Зоя Малыгина)

ЧАСТЬ 1 — КАК РАБОТАЕТ ПОДБОР В 1С:ЗУП КОРП.

Демонстрация сквозного примера. (Елена Вешнякова, Зоя Малыгина)

- 1:41 Схема процесса подбора и его участники;
- 5:11 Определение потребности в персонале;
- 10:33 Размещение и согласование заявки на подбор, открытие вакансии, взаимодействие с заказчиком;
- 17:49 «Поиск кандидатов. Наполнение воронки подбора»;
- 31:57 Взаимодействие с кандидатами и заказчиками подбора;
- 43:45 Оценка кандидатов — электронное интервью;
- 50:51 «Решение и прием на работу. Предварительные медосмотры кандидатов»;
- 55:44 «Задания адаптации. Адаптационное обучение сотрудников»
- 1:06:06 HR-аналитика подбора.

ЧАСТЬ 2 — ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ И ЧТО НАСТРОИТЬ, ЧТОБЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В 1С:ЗУП КОРП.

- 1:09:33 Введение (Елена Вешнякова);
- 1:11:04 «Функциональные блоки и настройки (Зоя Малыгина);
- 1:17:31 Инструменты подготовительного этапа подбора (Елена Вешнякова, Зоя Малыгина);
- 1:28:16 Инструменты наполнения воронки кандидатов (Елена Вешнякова, Зоя Малыгина);
- 1:41:51 Инструменты взаимодействия в процессе подбора (Зоя Малыгина);
- 1:56:45 Инструменты принятия решения по кандидату (Елена Вешнякова, Зоя Малыгина);
- 2:07:34 Инструменты адаптации (Зоя Малыгина).





Навык работы в программе можно получить здесь



ПРАКТИКУМ «ПОДБОР, ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ, АДАПТАЦИЯ И ОБУЧЕНИЕ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В «1С:ЗУП КОРП»

Рейтинг: ★★★★★ (4.7)

♥ В ИЗБРАННОЕ | 📊 В СРАВНЕНИЕ

Расписание

ДАТА	ВРЕМЯ		
22.07.2025 - 23.07.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(по будням)	ОНЛАЙН
16.09.2025 - 17.09.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(по будням)	ОНЛАЙН
16.12.2025 - 17.12.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(по будням)	ОНЛАЙН

Участники научатся эффективно работать в «1С:ЗУП КОРП», узнают, как:

- Контролировать укомплектованность штата и текучесть персонала.
- Готовить вакансию к открытию.
- Организовывать согласование заявок на подбор персонала.
- Эффективно планировать работу с кандидатами.
- Эффективно взаимодействовать с заказчиками вакансий и кандидатами.
- Настраивать электронную анкету кандидата.
- Проводить Digital интервью с кандидатом.
- Регистрировать решение по кандидату.
- Оформлять решение о приеме успешного кандидата.
- Формировать задания адаптации и увольнения.
- Формировать программу адаптационного обучения нового сотрудника.
- Пользоваться HR-аналитикой.
- Настраивать пользовательский интерфейс, права пользователям, шаблоны писем и СМС и многое другое.





ОЦЕНКА

- **Тестирование**
 - **Digital-интервью в т.ч. на планшете и смартфоне**
-
- Оценка по компетенциям
 - Сравнение по компетенциям и мотиваторам



Кандидат

- Кандидат получает ссылку
- Проходит тестирование



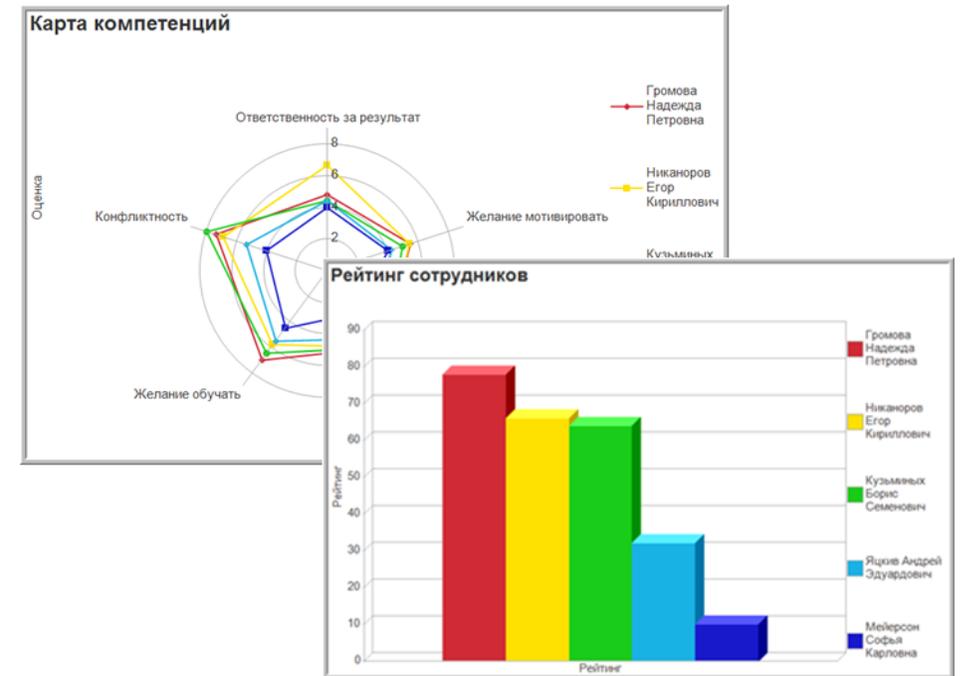
1С:ЗУП КОРП

- Результат тестирования HR
 - видят
 - анализируют
 - принимают решение

Метод 360 градусов

Экспертная оценка

- Программа «знает», кто чей руководитель, подчиненный и коллега
- Удобно настраивать вопросы и делать оценку
- Рассылка анкет одной кнопкой
- Автоматический сбор аналитики и построение графиков





Подробно об оценке в 1С:ЗУП КОРП смотрите здесь

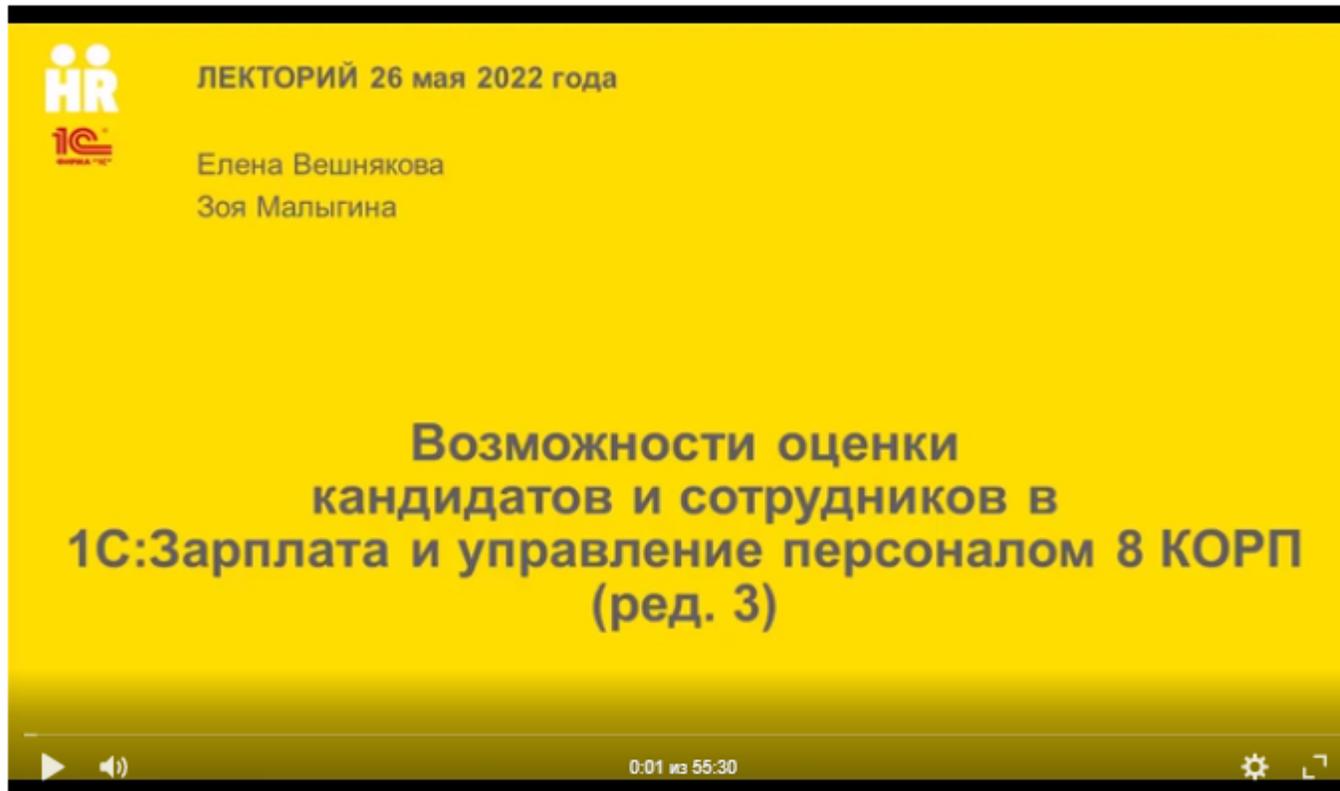


Лекторий Возможности оценки кандидатов и сотрудников в «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» (ред.3)

23 июня 2022 155

Рейтинг видео ★★★★★

Видео на тему: [1С:Зарплата и управление персоналом КОРП](#), [Подбор кадров](#), [Оценка персонала](#)



Статья «Экспертная оценка сотрудников»

1С:Предприятие 8
Система программ



Москва ▾

Программы 1С

Платформа и технологии

Поддержка и обучение

Приобретение и внедрение

[Главная](#) > [Методические материалы](#) > [1С:Зарплата и управление персоналом КОРП](#) > [Полезные материалы](#) > [Статьи](#) > [Экспертная оценка сотрудников](#)

Экспертная оценка сотрудников

20 февраля 2024 256

Рейтинг статьи

Статьи на тему: [1С:Зарплата и управление персоналом КОРП](#), [Управление персоналом](#), [Оценка персонала](#)

Что нового в 1С:ЗУП КОРП

- Можно оценивать компетенции сотрудников через опросы экспертов.
- HR планирует **Опросы по компетенциям**, подбирает:
 - Оцениваемые характеристики, шкалы оценки, баллы;
 - Оцениваемых сотрудников;
 - Экспертов, которые проходят опрос.
- Уровень владения характеристиками программа берет из целевого профиля должности, который указывают для оценки.
- Для каждой характеристики можно указать, в каких процедурах оценки, одной или нескольких, будем ее использовать:
 - 360 градусов;
 - Экспертная оценка;
 - Электронное интервью с кандидатом;
 - Электронное тестирование.
- На форме характеристики видно,
 - для каких трудовых функций в должности она требуется;
 - к какой категории относится;
 - в какие компетенции и группы характеристик входит;
 - какими обучающими мероприятиями развивается.
- В анкете экспертной оценки характеристика может иметь способ отображения:
 - **По шкале**. В этом случае эксперт выбирает один из вариантов ответа по шкале. Оценка эксперта будет точно совпадать с количеством баллов, указанных за вариант ответа.

Содержание

Что нового в 1С:ЗУП КОРП

Характеристики

Шкалы оценки

Целевой профиль должности

Оценка компетенций сотрудников экспертами

Подготовка экспертной оценки

Проведение экспертной оценки

Анализ результатов

Индивидуальная оценка (для HR)

Индивидуальная оценка для сотрудников

Профильная оценка компетенций сотрудников

Результаты опроса по компетенциям

Сравнительный анализ компетенций сотрудников

Статусы заполнения опросов

Что нужно включить и настроить в 1С:ЗУП КОРП, чтобы использовать экспертную оценку





ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ И СОТРУДНИКОВ. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В «1С:ЗУП КОРП»

Рейтинг: ★★★★★ (4.8)

♥ В ИЗБРАННОЕ | 📊 В СРАВНЕНИЕ

Запись курса - май 2025 г.

Оценка персонала — это важный инструмент удержания и развития персонала. На курсе вы освоите, как использовать разные инструменты оценки кандидатов и сотрудников в 1С:ЗУП КОРП.

На курсе:

- На сквозных примерах рассмотрим возможности автоматизации оценки кандидатов и сотрудников.
- Рассмотрим, как подготовить и провести оценку:
 - 360 градусов;
 - экспертную оценку сотрудников;
 - электронное интервью с кандидатами;
 - тестирование кандидатов;
 - произвольную оценку кандидатов.
- Выполните практические задания в демобазе, получите навык работы в 1С:ЗУП КОРП:
 - разрабатывать анкеты, шкалы оценки, подбирать участников и респондентов;
 - стартовать мероприятие;
 - заполнять анкеты;
 - анализировать результаты оценки.

Кому будет полезен:

- Руководителям HR-подразделений.
- Менеджерам по продажам, сопровождению.
- Преподавателям вузов.
- Преподавателям Учебных центров.
- Специалистам, которые проводят или планируют внедрения ЗУП КОРП.
- Пользователям (HR-специалистам по обучению).





ОБУЧЕНИЕ



Планирование обучения, приглашение сотрудников, аналитика в 1С:ЗУП КОРП



- Планирование внутреннего и внешнего обучения
- Возможность подачи и согласования заявок на обучение
- Публикация приглашения на обучение сотрудников
- Ученические договоры
 - Печатаются из программы
 - Автоматическое удержание при увольнении
- Контроль обучения
 - Различные виды отчетов
 - Анализ плана и факта обучения по компании: затрат, часов, людей, мероприятий по обучению, оценок

- Легкое создание и загрузка электронных курсов
- Назначение в разделе самообслуживания
- Тестирование
- HR контролирует:
 - прохождение обучения
 - оценки
 - затраченное время на тестирование и просмотр материалов курса



Возможность

- В профиле должности отметить компетенции для развития
- С помощью конструктора подобрать программу обучения
- Сформировать график обучения

Автоматически при приеме нового сотрудника сформируется

- Программа обучения для развития компетенций по этой должности
- Расписание актуальных дат по заданному графику



Подробно об обучении в 1С:ЗУП КОРП смотрите здесь



Лекторий Обучение и аттестация сотрудников в «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» (ред.3)



Обучение и аттестация сотрудников в «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» ред.3, Елена Вешнякова, Зоя Малыгина.

0:00:00 — Введение;

0:06:51 — Процесс организации обучения и его участники;



Навык работы в программе можно получить здесь



ПРАКТИКУМ «ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В «1С:ЗУП КОРП 8 РЕД. 3»

Рейтинг: ★★★★★ (4.7)

♥ В ИЗБРАННОЕ | 📊 В СРАВНЕНИЕ

Расписание

ДАТА	ВРЕМЯ		
19.08.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(По будням)	онлайн
18.11.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(по будням)	онлайн
17.02.2026	10:00 - 17:00 по МСК	(по будням)	онлайн

Практикум построен на разборе сквозного примера, содержит методическую часть и самостоятельное выполнение заданий под руководством преподавателя.

Кому будет полезен практикум:

- Руководителям HR-подразделений.
- Менеджерам по продажам, сопровождению.
- Преподавателям вузов.
- Преподавателям Учебных центров.
- Специалистам, которые проводят или планируют внедрения ЗУП КОРП.
- Пользователям (HR-специалистам по обучению).

Участники получают методические материалы с описанием практических заданий сквозного примера и выгрузку демонстрационной базы для выполнения практикума.





АДАПТАЦІЯ

При приеме сотрудника программа автоматически

- высылает задачи по заданному графику всем участникам процесса адаптации
- создает отчет по «зависшим» задачам участников адаптации
- контролирует испытательный срок
- направляет анкету обратной связи наставнику/руководителю

Благодаря профилю должности программа знает, какие компетенции нужны для обучения принятого сотрудника и автоматически формирует:

- программу обучения
- график обучения с актуальными датами по всем мероприятиям обучения



Испытательный срок



Если сотрудник принят на работу с испытательным сроком, программа:

- контролирует дату окончания испытательного срока
- автоматически продлевает испытательный срок на период отсутствия
- формирует аналитику на любую дату по сотрудникам на испытательном сроке



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Возможность

- В профиле должности отметить компетенции для развития
- С помощью конструктора подобрать программу обучения
- Сформировать график обучения резервистов

Автоматически формируется

- Программа обучения для развития компетенций по этой должности
- ИПР резервиста с расписанием обучения по заданному графику



KPI

- Назначение и каскадирование показателей эффективности
- Автоматический расчет
 - оценок эффективности сотрудников
 - вознаграждения по результатам оценки эффективности
- Корректный расчет при переводе сотрудника со сменой набора показателей эффективности
- Контроль KPI



ГРЕЙДЫ

- Разработка грейдов
- Назначение грейдов
- Контроль грейдов по
 - ФОТ
 - использованию льгот
 - начислениям
 - показателям расчета



ЛЬГОТЫ

Льготы

- Кафетерий индивидуальных льгот – возможность выбора пакета льгот для сотрудника в разделе самообслуживания
- Монетизируемые льготы автоматически рассчитываются в заработную плату



Оплата бассейна
50

Оплата детского сада **50**

Расширенная программа ДМС
100

ДМС ребенка
50





ДМС

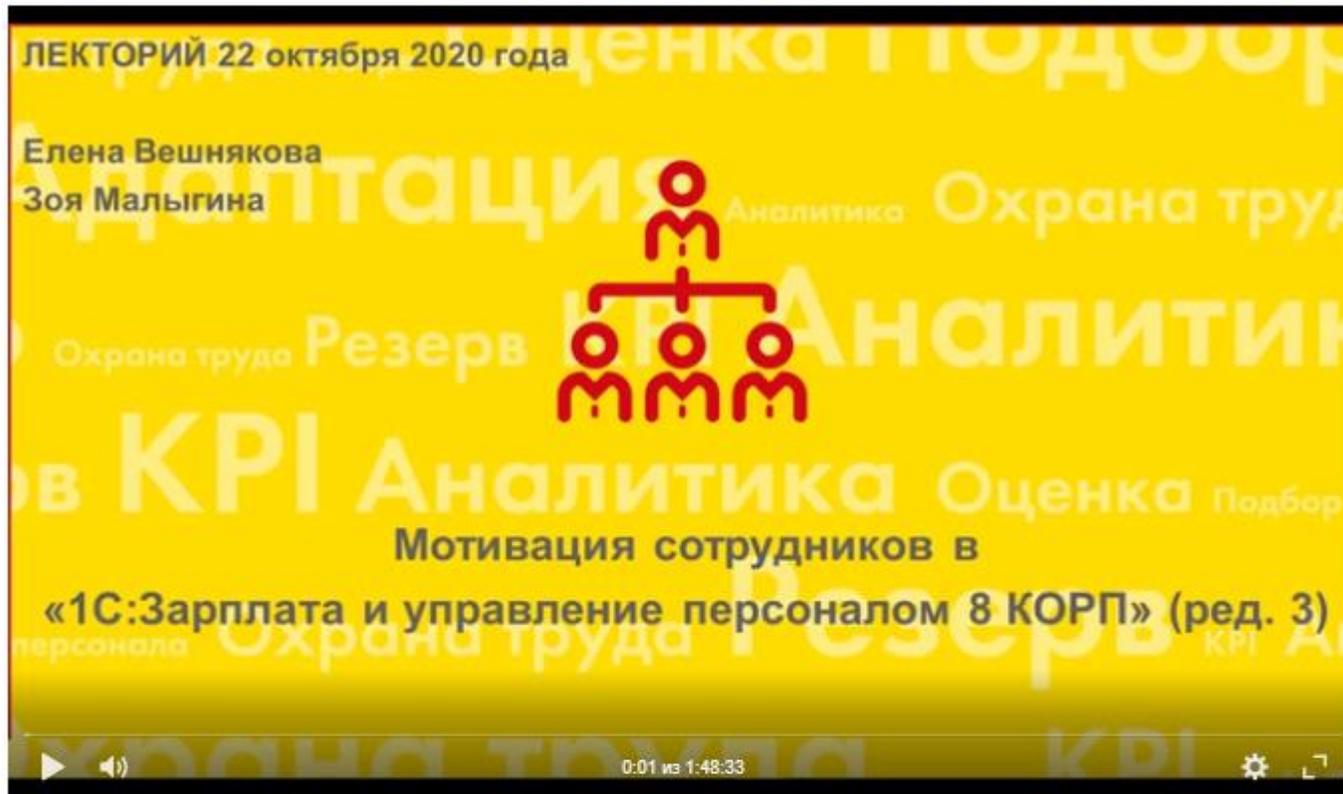
- Вести учет договоров со СК, программ страхования
- Прикреплять сотрудников и родственников к программам
- Откреплять уволенных
- Контролировать изменения данных сотрудников
- Рассчитывать сумму страховой премии
- Назначать сотруднику удержание страховой премии
- Отправлять списки в страховую компанию из программы
- Анализировать историю страхования сотрудников



Подробно о мотивации в 1С:ЗУП КОРП смотрите здесь



Лекторий Мотивация сотрудников: KPI, грейды, льготы, ДМС в «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП», ред.3



Мотивация сотрудников: KPI, грейды, льготы, ДМС в 1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП, ред.3, Елена Вешнякова, Зоя Малыгина.

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ:

00:00:00 Ключевые показатели эффективности:



МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В «1С:ЗУП КОРП 8» РЕД. 3

Рейтинг: ★★★★★ (4.7)

♥ В ИЗБРАННОЕ | 📊 В СРАВНЕНИЕ

Расписание

ДАТА	ВРЕМЯ		
15.07.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(По будням)	КРІ. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В 1С:ЗУП КОРП 8 РЕД.3 (ОНЛАЙН)
16.07.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(По будням)	ГРЕЙДЫ, ЛЬГОТЫ, ДМС. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В 1С:ЗУП КОРП 8 РЕД.3 (ОНЛАЙН)
14.10.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(по будням)	КРІ. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В 1С:ЗУП КОРП 8 РЕД.3 (ОНЛАЙН)
15.10.2025	10:00 - 17:00 по МСК	(по будням)	ГРЕЙДЫ, ЛЬГОТЫ, ДМС. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В 1С:ЗУП КОРП 8 РЕД.3 (ОНЛАЙН)





ОХРАНА ТРУДА

Медосмотры кандидатов и сотрудников

- Учет:
 - вредных и опасных факторов и видов работ на рабочих местах
 - медосмотров
 - психиатрического освидетельствования
- Контроль прохождения медосмотров

Спецоценка условий труда

- Подготовка СОУТ
- Декларация соответствия условий труда
- Результаты СОУТ
- Контроль проведения

Средства индивидуальной защиты

- Нормы СИЗ
- Заказ и выдача
- Списание и продление

Учет несчастных случаев

- Регистрация
- Отчетность

Инструктажи по охране труда

- Разовые и периодические
- Планирование и проведение
- Контроль проведения

- Автоматическое заполнение классификаторов вредных факторов и видов работ, требующих обязательных медосмотров
- Контроль своевременности прохождения медосмотров
- Учет норм и контроль своевременности выдачи СИЗ
- Взаимосвязь данных подсистем:
 - охраны труда
 - кадрового учета
 - учета рабочего времени
 - расчета заработной платы
- Наглядная, полная отчетность



Подробно об охране труда в 1С:ЗУП КОРП смотрите здесь



Лекторий Автоматизация процессов охраны труда в «1С:ЗУП 8 КОРП», ред. 3





САМООБСЛУЖИВАНИЕ

ВИДИТ

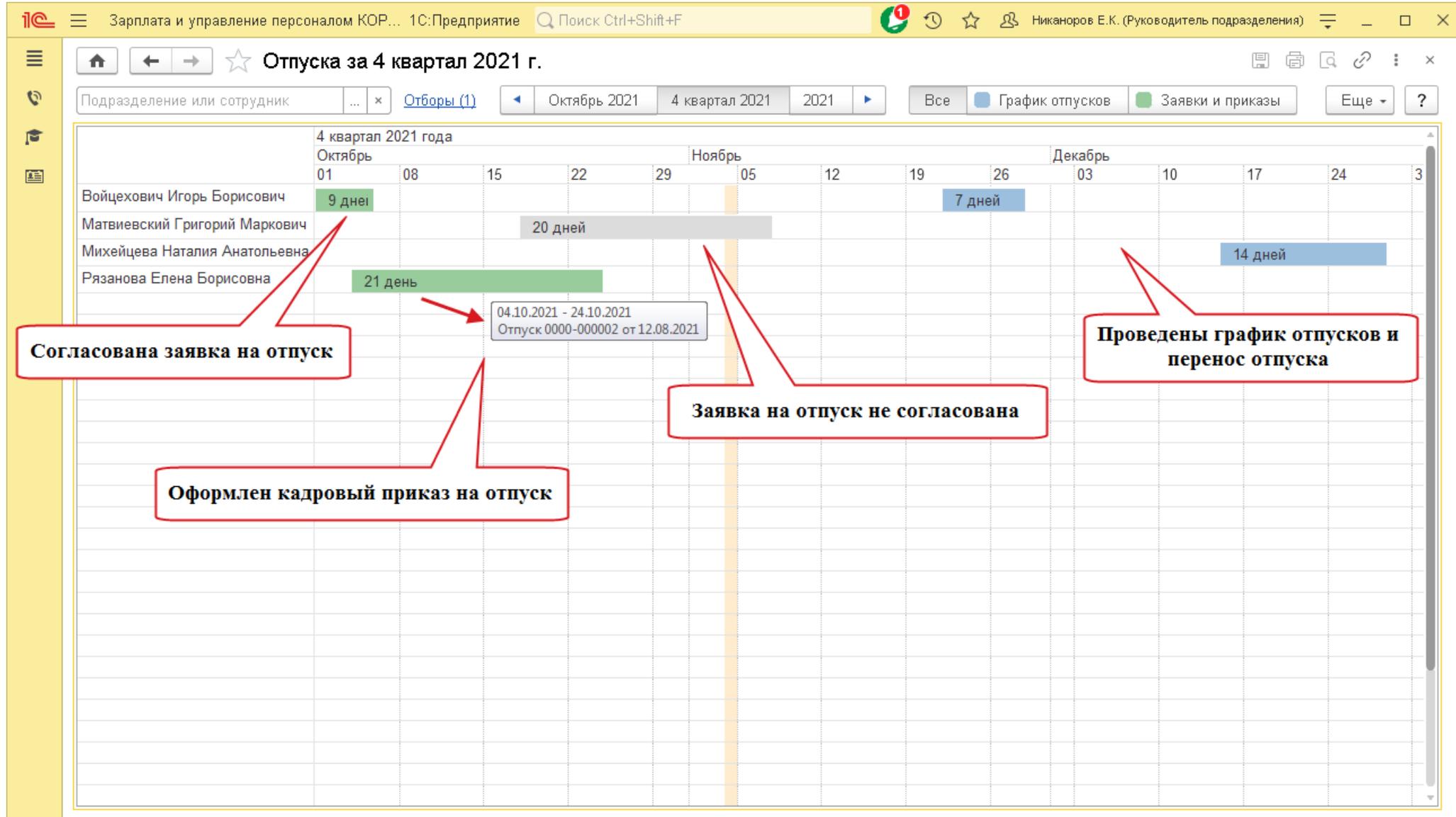
- расчетный листок
- личные данные
- электронные курсы
- анкеты 360 градусов
- индивидуальные льготы
- приглашения на обучение
- остатки отпуска
- диаграмму отпусков

МОЖЕТ

- подавать заявку на
 - изменение личных данных
 - отпуск
 - командировку
- запрашивать справки
- изучать электронные курсы
- проходить тестирование
- заполнять анкеты
- выбирать льготы
- откликаться на приглашения пройти обучение



Пример диаграммы отпусков в разделе самообслуживания





Пример остатка отпуска в разделе самообслуживания



Репин Сергей Викторович

Личные данные | График работы | Расчетный листок | Остаток отпуска

Дата: 28.09.2014

Печать

<u>Отпуск МПЗП-000001 от 26.09.2014</u> Рабочий период: 14 дек. 2012 г. - 13 дек. 2013 г. Использовано отпуска из них за счет отпусков прошлых лет	10 дней 10 дней
26 мая 2014 г. - 31 мая 2014 г. <u>Отпуск МПЗП-000001 от 26.09.2014</u> Рабочий период: 14 дек. 2012 г. - 13 дек. 2014 г. Использовано отпуска из них за счет отпусков прошлых лет за счет отпусков будущего периода	За вредные условия 6 дней 6 дней 3 дня 1,75 дня
31 мая 2014 г. <u>Отпуск МПЗП-000001 от 26.09.2014</u> Основной отпуск	Компенсировано отпуска 2 дня 2 дня
На 28 сент. 2014 г. Неиспользованный отпуск Основной отпуск За вредные условия Северный	52 дня 36,33 дня 0,5 дня 15,67 дня



АНАЛИТИКА

В коробочном решении:

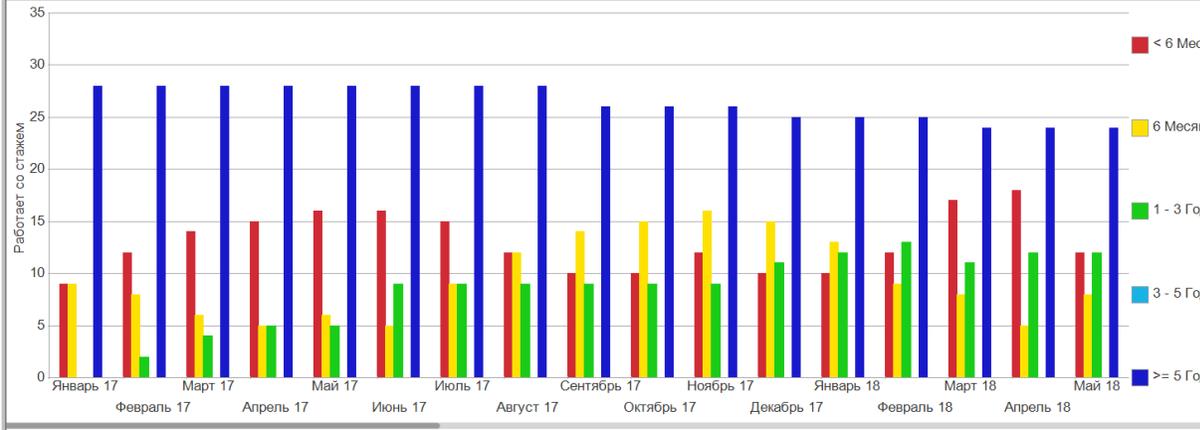
- готовые отчеты и диаграммы по каждому разделу учета
- много разных видов диаграмм
- различные разрезы аналитики
- в одном отчете, диаграмме – сравнение нескольких показателей
- сравнение показателей
 - месяц к месяцу
 - год к году
 - неделя к неделе

Возможности настроек пользователя:

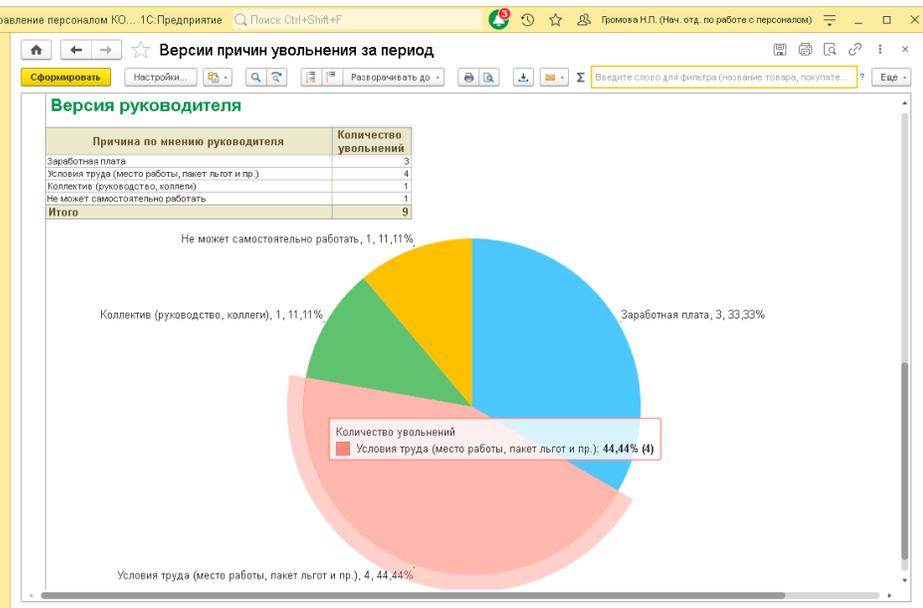
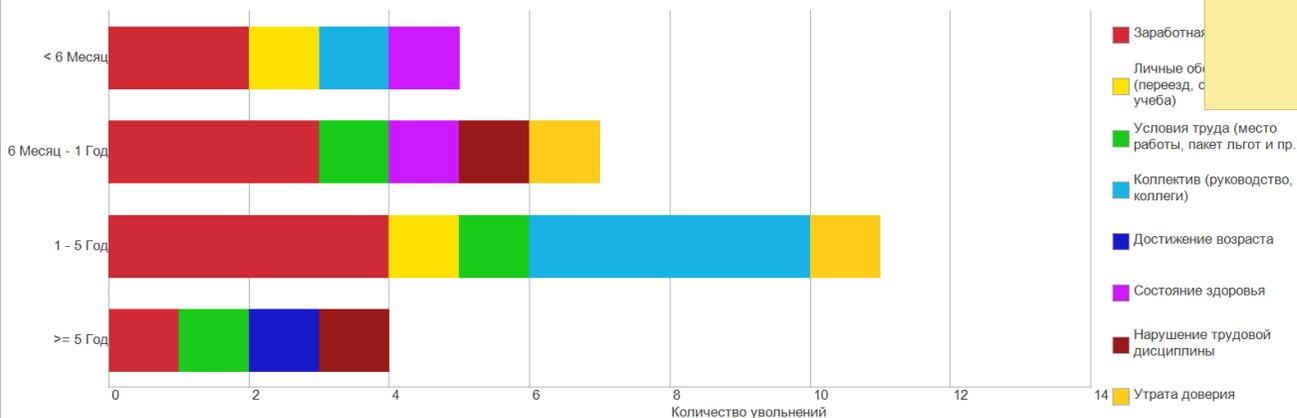
- свои варианты отчетов
- автоматическая рассылка отчетов адресатам по расписанию
- выделение важных данные в отчете
- из отчета -> диаграмма и наоборот
- добавление вычисляемых и логических показателей
- поделиться с коллегами своим вариантом отчета
- переименование на формах названий данных

Анализ стажа работающих сотрудников

Период стажа	Январь 17			Февраль 17			Март 17			Апрель 17			Май 17			Ра со
	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	Работает со стажем	% со стажем	% со стажем не более	
< 6 Месяц	9	19,57	19,57	12	24,00	24,00	14	26,92	26,92	15	28,30	28,30	16	29,09	29,09	
6 Месяц - 1 Год	9	19,57	39,13	8	16,00	40,00	6	11,54	38,46	5	9,43	37,74	6	10,91	40,00	
1 - 3 Год			39,13	2	4,00	44,00	4	7,69	46,15	5	9,43	47,17	5	9,09	49,09	
3 - 5 Год			39,13			44,00			46,15			47,17			49,09	
>= 5 Год	28	60,87	100,00	28	56,00	100,00	28	53,85	100,00	28	52,83	100,00	28	50,91	100,00	
Итого	46	100,00	100,00	50	100,00	100,00	52	100,00	100,00	53	100,00	100,00	55	100,00	100,00	

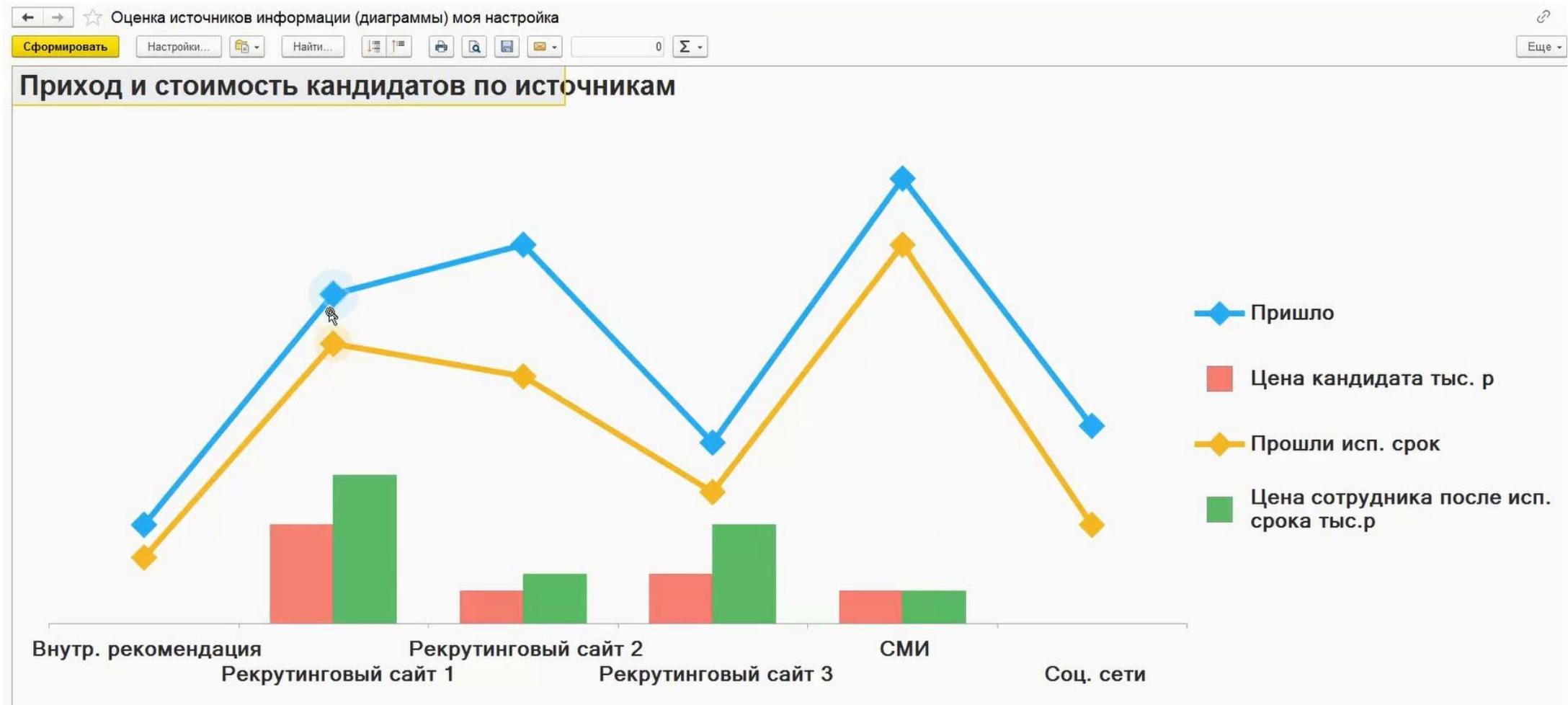


Анализ стажа уволенных сотрудников по причинам увольнений





Возможности построения аналитики в 1С:ЗУП КОРП



Анализ:

- Плановой и фактической численности и затрат на персонал
- Нескольких сценариев кадрового плана

В разрезе:

- Структуры компании
- Плановых и фактических показателей:
 - кадрового плана
 - штатного расписания
 - фактические
 - отклонения
 - % отклонения



Анализ:

- Категорий расходов:
 - Зарплата
 - Страховые взносы
 - Обучение
 - Удержанная зарплата
 - Займы
- Статьи расходов

В разрезе:

- Направлений деятельности
- Проектов

Кадровое планирование

10 ноября 2021  3193

Рейтинг статьи 

Статьи на тему: [1С:Зарплата и управление персоналом КОРП](#), [HR-аналитика](#)

Кадровый план в 1С:ЗУП КОРП позволяет планировать численность и затраты на персонал, анализировать возможные варианты.

Например, нам нужно на период сезона увеличить штат продавцов на 200 человек. В кадровом плане мы увидим, какие затраты на персонал нас ожидают:

- Если мы наберем 200 продавцов;
- Если мы наберем 100 продавцов и будем оплачивать переработки и надбавки продавцам на период сезона;
- Если мы не будем набирать новых продавцов на сезон, а будем начислять продавцам премию 30% от оклада.

Аналитика кадрового планирования покажет детально затраты по каждому варианту, сравнит с текущим штатным расписанием.

Визуализация информации в диаграммах позволит выбрать лучший вариант.

Кадровый план в 1С:ЗУП КОРП позволяет:

- Запланировать численность и затраты на персонал (**Зарплата и Страховые взносы**);
- Разработать несколько версий кадрового плана (например, Оптимистичный и Пессимистичный, или Минимальный, Оптимальный, Максимальный и т. д.);
- Скорректировать количество ставок штатного расписания по данным кадрового плана.

Содержание

- Показатели кадрового планирования
- Сценарии планирования
- Позиции кадрового плана
- Формирование кадрового плана
- Заполнение кадрового плана по текущей штатной расстановке
- Добавление позиций в кадровый план
- Подбор позиций в кадровый план
- Загрузка кадрового плана из файла
- Варианты отображения кадрового плана
- Редактирование кадрового плана
- Исправление карового плана
- Изменение штатного расписания на основании кадрового плана
- Аналитика
- Анализ кадрового плана
- Анализ кадрового плана (диаграмма)
- Кадровый план (периоды в столбцах)



Планирование и отражение расходов на персонал в финансовом учете

4 октября 2022  548

Рейтинг статьи 

Статьи на тему: [1С:Зарплата и управление персоналом КОРП](#), [HR-аналитика](#)

Компаниям необходимо планировать, учитывать и анализировать свои ресурсы: человеческие, временные, финансовые. 1С:ЗУП КОРП позволяет определять, какие расходы на зарплату, страховые взносы, обучение понесла компания на каждого сотрудника в разрезе всех проектов, над которыми он работает.

Функционал полезен компаниям, в которых:

- несколько направлений деятельности;
- много подразделений;
- одновременно идут проекты с разными датами начала и окончания, проектные команды собирают из сотрудников с разными системами оплаты труда, работающих в разных подразделениях.

Можно не только анализировать финансовый результат, но и строить проактивную аналитику:

- прогнозировать расходы;
- сравнивать различные сценарии планирования расходов и выбирать из них оптимальный;
- сравнивать плановые расходы с фактическими за прошлые периоды.

Пользователь получает наглядный результат быстро и удобно.

Что нового в версии 3.1.23

Планирование расходов на персонал

Содержание

Что нового в версии 3.1.23

Аналитические разрезы финансового учета расходов на персонал

Направление деятельности

Проект

Категории и статьи расходов на персонал

Способ отражения расходов на персонал

Настройка способа отражения расходов

Расходы по умолчанию

Расходы организации

Структура предприятия со структурой юридических ли

Структура предприятия не структурой юридических ли

Расходы подразделения

Структура предприятия со структурой юридических ли

Структура предприятия не структурой юридических ли





1С:Аналитика



1С



Еще один вариант для работы с данными, которые лежат в 1С:ЗУП КОРП

- интерфейс BI (Business Intelligence)
- дает руководителем возможность работать с данными напрямую
- веб-интерфейс (можно с ПК, можно с мобильных устройств)

Единый контур безопасности с 1С (интегрировано в 1С)

- работа под тем же пользователем, что и в 1С:ЗУП КОРП
- данные из 1С:ЗУП КОРП не выгружаются, остаются в контуре 1С
- пользователь видит то же, что и в 1С:ЗУП КОРП, руководитель отдела видит данные только по своему отделу (настроены права RLS)

Дополнительные возможности по представлению и анализу данных

- стартовый набор отчетов
- можно расширять, делать свои отчеты по данным системы
- руководитель работает с подготовленными дашбордами или сам настраивает нужный разрез данных

Использование дашбордов 1С:Аналитики

22 сентября 2023  1967

Рейтинг статьи 

Статьи на тему: [1С:Зарплата и управление персоналом КОРП](#), [HR-аналитика](#)

Что нового в 1С:ЗУП КОРП, если вы используете 1С:Аналитику

- Пользователи 1С:ЗУП КОРП теперь могут просматривать аналитические отчеты и диаграммы онлайн в браузере.
- Аналитические данные размещены на дашбордах (панелях). При желании можно каждый отчет или диаграмму сформировать в отдельном окне.
- В поставку включены дашборды:
 - По кадровому учету:
 - Укомплектованность по месяцам;
 - Текучесть персонала;
 - Остатки отпусков;
 - Подбор персонала.

Поставляемые в 1С:ЗУП КОРП аналитические дашборды (панели)

Дашборды по кадровому учету

Для кадровиков предназначены дашборды:

- Укомплектованность по месяцам;
- Текучесть персонала.

Содержание

Что нового в 1С:ЗУП КОРП, если вы используете 1С:Аналитику

Поставляемые в 1С:ЗУП КОРП аналитические дашборды (панели)

Дашборды по кадровому учету

Отчеты и диаграммы, выводимые на дашбордах

Что такое 1С:Аналитика

Как включить использование 1С:Аналитики в ЗУП КОРП

Смотрите также

Новое в подписях

 1007

Скидки и акции: особые условия по сети прачечных?

 1936

Учет персональни кандидатов и сот КОРП





АТТЕСТАЦИЯ

- Подтверждение
 - соответствия занимаемой должности
 - квалификации по специальности
- Контроль своевременности проведения аттестации



Подробно об аттестациях в 1С:ЗУП КОРП смотрите здесь

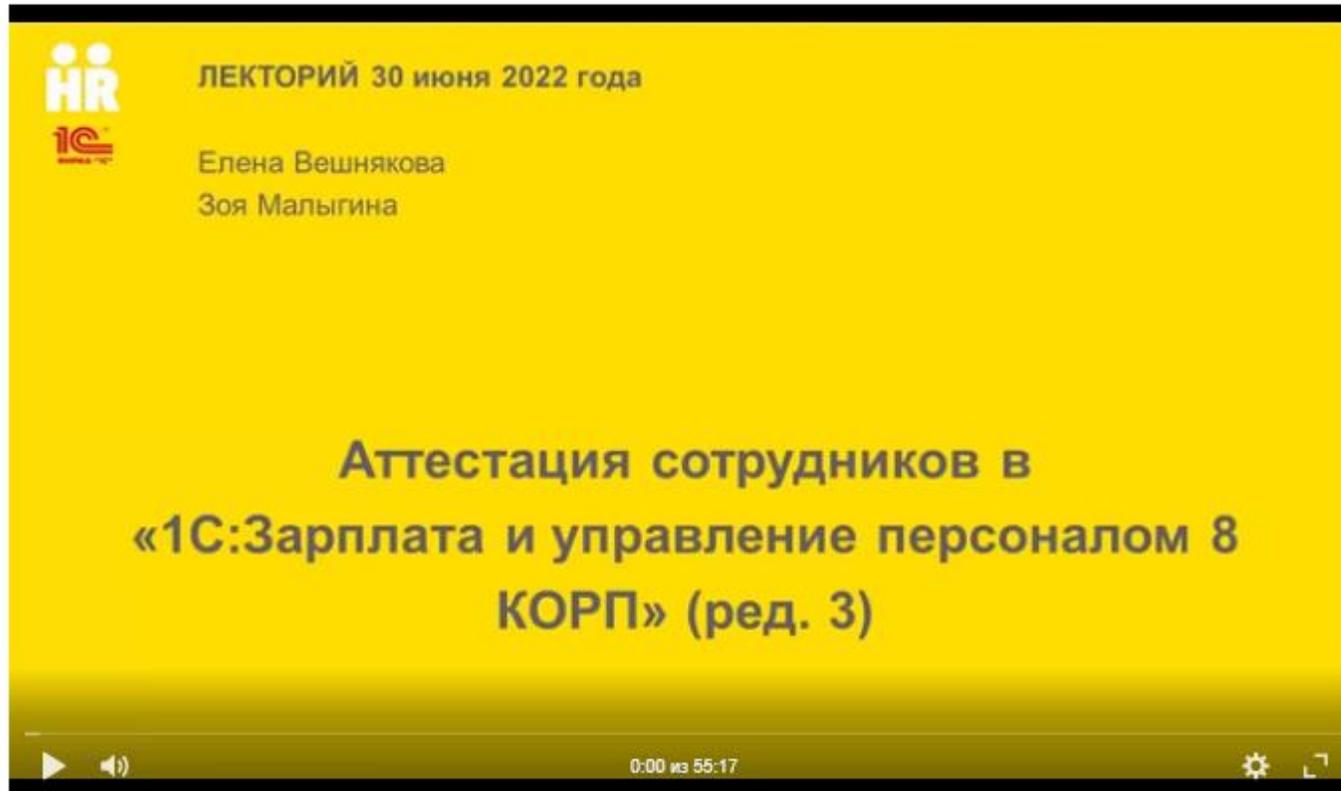


Лекторий Аттестация сотрудников в «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» (ред. 3)

4 июля 2022 229

Рейтинг видео

Видео на тему: 1С:Зарплата и управление персоналом КОРП, Аттестация персонала, Оценка персонала





АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ. СКВОЗНОЙ ПРИМЕР В 1С:ЗУП КОРП 8 РЕД.3

Рейтинг: ★★★★★ (4.9)

♥ В ИЗБРАННОЕ | 📊 В СРАВНЕНИЕ

Запись курса - май 2023 г.

Практикум построен на разборе сквозного примера, содержит методическую часть и самостоятельное выполнение заданий.

Кому будут полезны практикумы:

- Руководителям HR-подразделений
- Менеджерам по продажам, сопровождению
- Преподавателям ВУЗов
- Преподавателям Учебных центров
- Специалистам, которые проводят или планируют внедрения ЗУП КОРП
- Пользователям (HR специалистам)

Участники получают методические материалы с описанием практических заданий сквозного примера и выгрузку демонстрационной базы для выполнения практикума.

Продолжительность: 4,5 академ. часа



- Низкая цена покупки и обслуживания
- Комплексное решение, не надо покупать разные блоки, интегрировать, поддерживать обновления
- Можно пользоваться блоками по мере необходимости
- Гарантия обслуживания, т.к. специалисты на рынке есть
- Гарантия присутствия на рынке
- Возможность доработать под каждого клиента





Чтобы не пропустить новости,
подписывайтесь на Телеграм-канал **1С:HR**

https://t.me/hr_1c_news





Внедрять «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» (ред. 3) рекомендуем в сотрудничестве с партнерами Фирмы 1С, имеющими статус «1С:Центр компетенции по управлению персоналом»

