



диагностика
ИТ

1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8

1С:ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА



Решение для автоматизации процессов оценки персонала на предприятии.

«1С:Оценка персонала» – совместное решение фирмы «1С» и компании «ИТ Диагностика» предназначено для автоматизации тестирования сотрудников, стажеров и кандидатов на вакансии в коммерческих компаниях, бюджетных организациях и государственных предприятиях.

Программа содержит более 60 готовых методик тестирования, в том числе методом «360 градусов».



ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА РЕШЕНИЯ

- Оценка компетенций и психологических особенностей кандидатов и сотрудников с учетом их соответствия должностным и профессиональным требованиям;
- Выявление профессионально важных качеств сотрудников;
- Оценка деловых и эмоциональных взаимоотношений в коллективе, выявление неформальной структуры коллектива;
- Формирование профессиональных и управленческих команд с учетом индивидуально-психологических особенностей каждого сотрудника;
- Прогнозирование поведения сотрудников в типичных ситуациях для оценки потенциальных рисков, связанных с их деятельностью;
- Проведение мониторинга психологического климата в коллективе при реализации новых или рискованных управленческих решений.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОГРАММЫ ПОЗВОЛЯЕТ

- **Руководителю** – определить дальнейшую работу с подчиненными, видеть прогресс в развитии сотрудников;
- **HR-менеджеру** – повысить эффективность подбора, оценки, мотивации и развития персонала;
- **Персоналу** – получить четкое представление, какие компетенции необходимы для карьерного роста, определить основные направления обучения и развития.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

КРИТЕРИИ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ

- Автоматизация большинства процессов оценки персонала, в том числе ассессмента и аттестации.
- Внедрение на предприятии модели компетенций.
- Создание профилей компетенций для должностей и инструментов для их оценки.
- Учет веса компетенции при формировании отчетности по результатам тестирования.
- Профессиональный, проверенный на практике психологический инструментарий – 42 готовых психологических теста.
- Оценка методом 360 градусов, программа содержит готовый набор компетенций.
- Оценка работы персонала на основе системы показателей эффективности (KPI).
- Расчет грейдов для должностей организации.
- Проведение аттестации персонала и анализ результатов.
- Определение сильных и слабых сторон управленческих и проектных команд по методологии Р. Белбина.
- Проведение электронного тестирования несколькими способами: в программе, в браузере, удаленно при помощи электронных бланков (электронная почта, мессенджеры и т.д.).

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ КОНСТРУКТОР ТЕСТОВ

- Неограниченное добавление новых методик, не входящих в базовый пакет.
- Быстрая загрузка кв вопросов и ответов в тест.
- 9 типов ответов.
- Расчет результатов по нескольким шкалам, в том числе по произвольным формулам.
- Настройка системы оценок.

Администрация (Команда)

Наименование: Администрация

Порог значимости: 40

Индекс сбалансированности: 45

Сотрудники: Сбалансированность Комментарий

N	Сотрудник	Роль
1	Абдулов Юрий Влад...	Возмутитель
2	Рубан Виктор Алекс...	Коллективист
3	Кильдеева Татьяна И...	Доводящий до
4	Иванцова Лилия Евг...	Мыслитель

Иванцова Лилия Евгеньевна

Рубан Виктор Александрович

Кильдеева Татьяна Ивановна

Абдулов Юрий Владимирович

ГИБКИЕ НАСТРОЙКИ ТЕСТИРОВАНИЯ

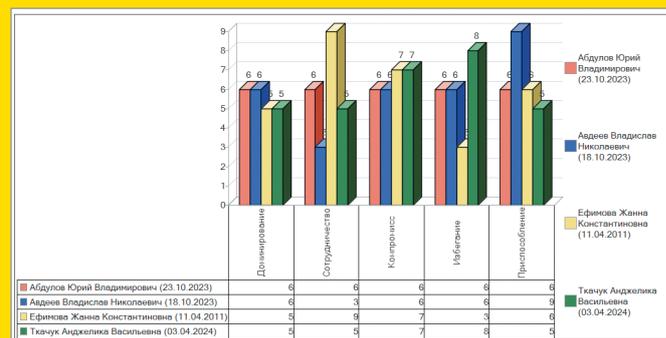
- Ограничение по времени.
- Запрет пропуска вопросов.
- Перемешивание вопросов и ответов.
- Оценка ответов тестируемого экспертом.

Сравнение с профилем должности

Период с: 01.01.2023 по: 31.07.2024

Профиль должности: Менеджер по продажам

Тестируемый	Ориентация на развитие	Ориентация на результат	Саморегуляция и выдержка	Количество ниже мин. уровня	Средняя оценка	Среднее с учетом веса	% соответствия с учетом веса
Астапова Елена Евгеньевна 11.12.1986.	3,00	3,00	1,50	1	2,44	2,64	97,62
Боголюбовский Федор Михайлович 29.03.1985. Менеджер по продажам	2,00	2,00	1,67	2	1,89	1,93	76,19
Ефимова Жанна Константиновна 09.08.1979. Менеджер по продажам	2,00	2,00	2,67	2	2,22	2,14	90,48
Максимов Юрий Олегович 05.02.1985. Менеджер по продажам	3,00	3,00	4,67	0	3,56	3,36	145,24
Нагайцева Елена Константиновна 14.04.1986.	3,00	4,00	2,67	2	3,22	3,50	135,71
Всего тестовых ниже минимального уровня	2	2	1				
Средняя оценка	2,60	2,80	2,60				



ОТЧЕТНОСТЬ

- Сводные таблицы результатов.
- Сравнение результатов сотрудников между собой.
- Создание эталонных профилей тестирования на основе результатов лучших сотрудников.
- Сравнение результатов тестирования с эталонными профилями.
- Сравнение с профилем должности: средняя оценка с учетом веса компетенций, расчет процента соответствия профилю с учетом весов.
- Матрица компетенций.

Менеджер по продажам (Профиль должности)

Наименование: Менеджер по продажам

Организация: ООО "Мастерсервис"

Должность: Менеджер по продажам

Подразделение: Администрация

Руководитель: Максимов Юрий Олегович

Профиль компетенций: Условия, требования, обязанности

N	Компетенция	Тип компетенции	Уровень владения	Вес
1	Ориентация на результат	Личностные	3,00	80
2	Ориентация на развитие	Личностные	3,00	30
3	Саморегуляция и выдержка	Личностные	1,50	30
4	Знание продукта	Профессиональные	3,00	100
5	Клиентоориентированность	Личностные	3,00	80

Внедрение и распространение программного продукта осуществляется сертифицированными партнерами фирмы «1С».



Фирма «1С»
Москва, Дмитровское ш., д. 9
Тел.: +7 (495) 737-92-57
e-mail: websol@1c.ru
solutions.1c.ru



«ИТ Диагностика»
191124, Санкт-Петербург, наб. Синопская,
д. 52, литера А, помещ. 82
+7 (812) 426-38-78
it-diagnostics.ru, info@it-diagnostics.ru

