

Переход Школы управления СКОЛКОВО на 1С:Документооборот КОРП 3.0

Миграция с редакции 2.1 на 3.0 · 650 автоматизированных рабочих мест

Заказчик: Школа управления СКОЛКОВО
Исполнитель: 1С-КПД

ЗАКАЗЧИК · Школа управления СКОЛКОВО

Московская школа управления СКОЛКОВО — одна из ведущих бизнес-школ России: независимый некоммерческий проект, созданный российским деловым сообществом.

20 лет · №1 бизнес-школа России · 4 международные аккредитации · №32 в Европе (Financial Times)

20

лет истории — школа основана деловым сообществом России в 2006

80+

образовательных программ: от брифа стартапа до международной корпорации

75 000+

слушателей прошли образовательные программы Школы

7 000+

выпускников флагманских программ

350+

корпоративных клиентов с момента основания

№1

бизнес-школа России по версии MBA SU

4

международные аккредитации (AACSB, EQUIS, AMBA, EQUAA)

26 га

кампус — архитектура в рейтинге топ-20 объектов России

ОТПРАВНАЯ ТОЧКА

Прежняя редакция сдерживала развитие документооборота

1С:Документооборот КОРП 2.1

- Конфигурация, адаптированная под специфику организации, справлялась с текущими задачами.
- Но каждое новое требование бизнеса требовало дорогостоящих индивидуальных доработок.
- Работу более 600 сотрудников Школы поддерживала зрелая цифровая инфраструктура — развитие платформы уходило вперёд.

1С:Документооборот КОРП 3.0

- Флагманский продукт экосистемы 1С обновляется каждые 3-4 месяца.
- Новые механизмы согласования, интеграции, производительность, современный интерфейс.
- Значительное количество доработанного функционала «из коробки».

ТОЧКА «А»

С чем мы начинали: 1С:Документооборот КОРП 2.1

10+ лет эксплуатации накопили значительный объём данных и разросшуюся структуру настроек

Документы в системе

Внутренние	96 165
Входящие	59 955
Исходящие	65 053
Всего перенесено	221 173

Система

Пользователей всего в системе	1 326
Из них действующих	650
Вид документов	101
Процессов обработки	40

ЗАЧЕМ ЭТОТ ПЕРЕХОД

Это не замена системы на более новую — это переход Школы на экосистему 1С на современной платформе

Документооборот 3.0 стал частью единого контура корпоративных систем, а не изолированным приложением

Сейчас

- 1С:Документооборот КОРП 3.0
- 1С:Управление Холдингом 3.3
- 1С:ЗУП 3.1
- 1С:Архив

В планах

- Интеграция с 1С:Университет ПРОФ
- Связка образовательного и документационного контуров
- Внешние системы Школы
- Расширение контура за пределы 1С
- Внедрение цифровых помощников в контур систем 1С

ДО 3.0 + УХ 3.3 — фундамент для всей дальнейшей интеграционной работы Школы

ЦЕЛИ ПРОЕКТА

Четыре ориентира перехода на редакцию 3.0

01

Оптимизация текущих процессов

Адаптация к новым условиям и потребностям.
Отказ от устаревших процессов. Пересмотр подходов.

02

Качество и оперативность информации

Повышение скорости обработки информации.
Новые цифровые помощники.

03

Улучшение документационного обеспечения

Улучшение документационного обеспечения подразделений и сотрудников компании.

04

Централизованный архив

Организация централизованного архивного хранилища всех документов Школы.

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Что нужно было решить для достижения целей

- 1 Миграция с редакции 1С:Документооборот КОРП 2.1 на редакцию 3.0
- 2 Корректный перенос исторических данных и ввод нормативно-справочной информации
- 3 Настройка системы с учётом уникальных особенностей Школы управления СКОЛКОВО
- 4 Интеграция 1С:Документооборот КОРП 3.0 с другими конфигурациями 1С

Архитектура решения проекта перехода Московской школы управления СКОЛКОВО на 1С:Документооборот КОРП 3.0



ИНТЕГРАЦИИ

Четыре интеграции на типовых механизмах 1С

Опора на типовые решения от разработчика упрощает дальнейшее обновление и поддержку системы

1С:ЗУП 3.1

Типовая интеграция от фирмы «1С» с доработкой расширения для обмена справочником «Сотрудники» в типовом составе реквизитов 1С:ДО 3.0.

1С:УХ 3.3 — синхронизация НСИ

Справочники «Контрагенты», «Контактные лица», «Организации» в типовом составе реквизитов 1С:ДО 3.0.

1С:УХ 3.3 — Договоры

Типовая бесшовная интеграция от фирмы «1С». До 2 видов документов, не более одной тематики на вид документа.

1С:Архив

Типовая интеграция от фирмы «1С». До 2 видов документов с настройкой соответствия дел, заголовков и разделов номенклатуры дел текущего года.

ТОЧКА «А» → ТОЧКА «Б»

Оптимизация вместо переноса «как есть»

Унификация видов документов и процессов сократила структуру системы более чем в пять раз

ПАРАМЕТР	РЕД. 2.1	РЕД. 3.0	ЭФФЕКТ
Виды документов	101	19	-81%
Процессы обработки	40	19	-53%
Действующие пользователи	650	650	актуализация профилей доступа
Автозаполняемые шаблоны	—	19	новая возможность
Перенесено документов	221 173	221 173	без потери истории



01.2025

02.2026

ОСОБЕННОСТИ И УНИКАЛЬНОСТЬ

Что отличало этот проект от типового обновления

Индивидуальный перенос без готового сценария

Миграция выполнялась с сильно доработанной системы редакции 2.1, где ещё не использовался штатный механизм обновления — это снизило риски потери настроек и функциональности.

Унификация исторических данных

Загрузка данных выполнена с унификацией видов документов и процессов — это исключило дублирование и упростило дальнейшую поддержку системы.

19 автозаполняемых шаблонов

Шаблоны сокращают ручной ввод повторяющихся данных и снижают риск ошибок, освобождая время сотрудников для содержательной работы.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

Измеримый эффект для Школы управления

17%

сокращение трудозатрат
в подразделениях

25%

оптимизация
трудозатрат по
отдельным процессам

9%

ускорение получения
управленческой
отчётности

10/10

оценка
удовлетворённости
услугами исполнителя

КОМАНДА ПРОЕКТА

Результат — это работа в связке трёх сторон

Подрядчик · внутренняя ИТ-служба заказчика · функциональный заказчик

1С-КПД · 7 специалистов

Руководитель проекта	1
Ведущий аналитик	1
Аналитик	1
Консультант-аналитик	1
Технический архитектор	1
Программист	3

Школа управления СКОЛКОВО (7 человек)

Руководитель проекта	1
Методолог	1
Консультант	1
Руководитель функционального заказчика	1
Специалисты ДДО	3

ОТЗЫВ ЗАКАЗЧИКА

“ Переход на 1С:Документооборот КОРП 3.0 стал для нас не просто плановым обновлением, а качественным скачком в управлении документационными потоками Школы. Команда 1С-КПД предложила нам не типовое обновление, а индивидуальную миграцию с глубокой переработкой нашей старой конфигурации.



Юлия Пушкина

Директор по документационному обеспечению, Школа управления СКОЛКОВО

Key points

15

- 1 Переход возможен бесшовно для бизнеса
- 2 Переход - время пересмотра процессов и повышения их эффективности
- 3 Новые возможности и упрощение поддержки системы - приятный бонус

А если стартовать сейчас?

- 1 Расширенное использование ИИ-инструментов для анализа потребностей
- 2 Расширенное использование ИИ-инструментов для написания кода и интеграций
- 3 Включение в контур интеграции ещё нескольких систем Школы

Спасибо за внимание!

Вопросы и обсуждение



ЗАКАЗЧИК

Школа управления СКОЛКОВО

Ведущая частная бизнес-школа России и стран СНГ — 80+ программ для бизнеса.

skolkovo.ru

ИСПОЛНИТЕЛЬ

1С-КПД

Дочерняя компания фирмы «1С» — крупнейшая команда внедрения 1С:Документооборот в России, 200+ корпоративных проектов, 150 000+ автоматизированных рабочих мест.

1c-kpd.ru