

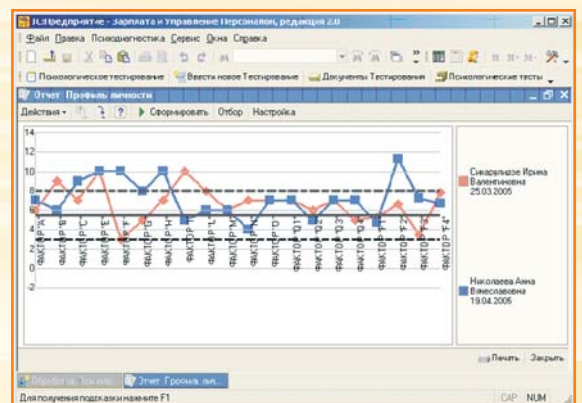
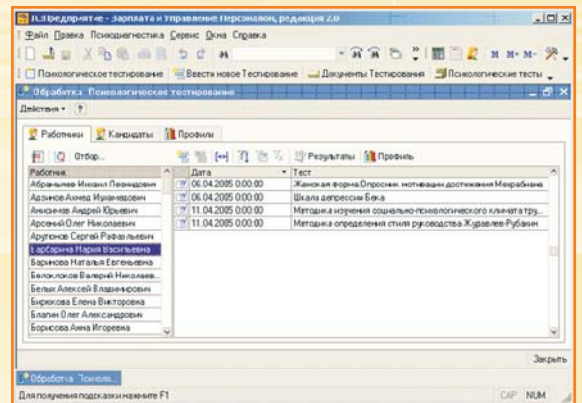
## МОДУЛЬ "ПСИХОДИАГНОСТИКА" ДЛЯ КОНФИГУРАЦИИ "1С:ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 8.0"

Модуль «Психодиагностика» для конфигурации «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8.0» предназначен для проведения тестирования персонала компании и кандидатов на должности по различным социально-психологическим факторам.

Продукт выпускается фирмой "1С" совместно с компанией "1С:ВДГБ".

Использование модуля «Психодиагностика» для конфигурации «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8.0» позволяет пользователю:

- оценивать индивидуально-личностные особенности кандидатов для решения задач отбора и подбора работников на вакантные места, при проведении кадровых конкурсов, при ротации кадров с учетом соответствия сотрудников определенным должностным и профессиональным требованиям;
- выявлять профессионально важные качества сотрудников и кандидатов на работу;
- проводить анализ психологических и эмоциональных факторов сотрудников и кандидатов на работу;
- составлять психологический портрет тестируемого (в графическом виде) и сравнивать его с портретами других людей, с эталонными профилями или с данными этого же сотрудника за другой период;
- проводить анализ психологической картины компании с целью поиска "узких" мест и, пользуясь полученными результатами, формировать необходимый рабочий микроклимат в коллективе;
- принимать решения в области кадровой политики с целью улучшения рабочей атмосферы и создания дружественной обстановки в коллективе.



Модуль «Психодиагностика» для конфигурации «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8.0» также позволяет:

- отбирать из кандидатов наиболее подходящих людей;
- определять лидеров в своем коллективе;
- выявлять неформальную структуру коллектива;
- назначать на должности людей, максимально им соответствующих;
- формировать команды и перераспределять людей в командах для большей сбалансированности состава участников;
- прогнозировать поведение сотрудников в типичных ситуациях для оценки потенциальных рисков, связанных с их деятельностью;
- проводить мониторинг психологического климата в коллективе при реализации новых или рискованных управленческих решений.

## Методики тестирования

В типовую поставку программы входит большой набор тестов для всестороннего анализа личностных характеристик, среди них такие, как:

- Опросники Р. Кеттелла, CPI и другие для комплексной оценки личностных черт.
- Методика Б. Басса, Р. Белбина, Г. Айзенка, Дж. Роттера, Спилбергера, Бека и другие для оценки личностных черт и психических состояний.
- Опросники Мехрабиана, Т. Элерса, И. Кокуриной и другие для оценки мотивации.
- Дифференциально-диагностический опросник Е. Климова по профориентации и профконсультации.
- Методики Михалюка О. С. / Шалыто А. Ю. Журавлева-Рубахина и другие для социально-психологической оценки коллектива.

Подбор и адаптация тестов выполнены лабораторией кафедры психологии и личности МГУ под руководством профессора А. Н. Гусева. Набор тестов обновляется ежемесячно.

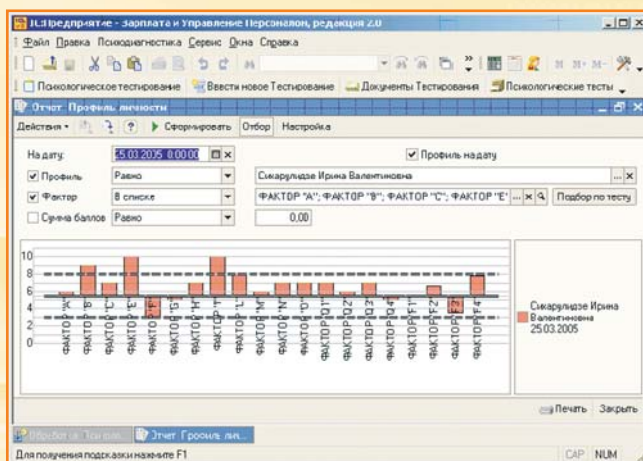
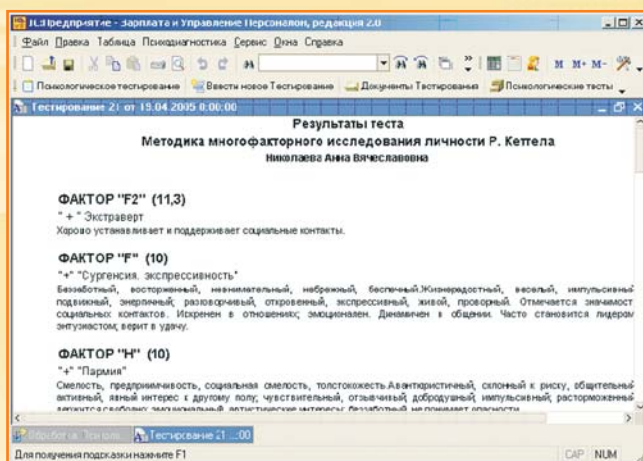
## Поддержка пользователей

Линия консультаций для зарегистрированных пользователей:

по телефону **(095) 737-32-90**

по электронной почте по адресу [support@vdgb.ru](mailto:support@vdgb.ru).

Бесплатные обновления на [www.vdgb.ru](http://www.vdgb.ru).



Программа разработана на платформе «1С:Предприятие 8.0» и является модулем к типовым конфигурациям «1С:Зарплата и управление персоналом» и «1С: Управление производственным предприятием»

По вопросам приобретения обращайтесь к партнеру:



Фирма "1С"  
Москва, ул. Селезневская, 21  
Тел./факс: (095) 681-02-21  
[www.1c.ru](http://www.1c.ru), [1c@1c.ru](mailto:1c@1c.ru)



Компания «1С:ВДГБ»  
129085, Москва, ул. Годовикова, 9  
Тел./факс: (095) 223-32-11, 230-62-00  
[www.vdgb.ru](http://www.vdgb.ru), [1c@vdgb.ru](mailto:1c@vdgb.ru)